

**Objet    PLAN D'ACTION 2016-2017**  
**DEVELOPPEMENT DURABLE****Axe 1 – Stratégie et Gouvernance**

- Sensibiliser et entrainer l'adhésion des personnels de l'établissement et de ses étudiants dans une dynamique de pratiques durables.

Objectif: Sensibilisation aux éco-gestes par des flyers ou stickers mettant en scène notre mascotte.

- Agir avec des réseaux d'acteurs territoriaux pour contribuer à faire évoluer les comportements et partager ses performances durables pour co-construire une société responsable.

Objectif: Mise en place des Croc'paniers à l'Ensaï – Mise à disposition hebdomadaire de fruits et légumes bio et de saison en partenariat avec un maraîcher proche du campus.

Objectif: Lancer un défi alimentaire au sein de l'établissement afin d'obtenir des denrées alimentaires qui seront remises au Secours Populaire fin mars.

**Axe 2 – Enseignement et formation**

- Apprentissage à la mise en application des enseignements en DD&RS dans tous les travaux et missions de formation, y compris en entreprise.

Objectif: Atteindre le niveau 2 (le DD&RS est pris en compte par l'étudiant à titre indicatif – dans son rapport de stage) Il faudra expliciter la démarche RSE.

**Axe 3 – Recherche**

- Intégration partielle des principes DD&RS dans les pratiques de recherche.

**Axe 4 - Gestion environnementale**

- Réduire les émissions et les pratiques émettant des GES.

Objectif: Atteindre le niveau 3 (un diagnostic complet a été effectué et les actions mises en place sont inscrites dans un plan d'action).

Objectif: Suite à l'arrachage en 2015 des arbres dégradant la chaussée, certains membres du comité, avec l'aide de Roselyne Froger, planteront des arbres, compatible avec les abeilles.

- Développer une politique de diminution des émissions de GES et d'utilisation durable et de réduction de la consommation des ressources.

Objectif: Atteindre le niveau 2 (Un état des lieux général est réalisé mais sans suite concrète, quelques actions isolées existent). Continuer le remplacement des luminaires des circulations par des LED et installation de détecteurs de présence.

#### **Axe 5 – Politique sociale et ancrage territorial**

- Mise en place d'une politique de qualité de vie.

Objectif : A tester à la JSDD puis si essai concluant : proposer au personnel 1 fois par mois massage sur chaise ou sophrologie ou autre (participation financière complète ou partielle de l'Ensaï, selon accord de la Direction)

Objectif : Rester au niveau 2 (Quelques actions sont mises en œuvre : activités sportives, soutien des initiatives des étudiants et des salariés). Après-midi sport et activité ludiques entre élève et permanents, 1 fois par an, en début d'année scolaire pour apprendre à se connaître.

Et une participation d'une équipe mixte (Permanents/étudiants/femmes/hommes) de l'Ensaï au Marathon vert 2017 (1km parcouru = 1 arbre planté).

Objectif : Organiser un atelier art floral 2 fois/an (noël et fête des mères) pour le personnel et les étudiants du CDD durant la pause méridienne. (à proposer aux étudiants en 2017 si cela fonctionne).

- Mise en place de services d'aide aux étudiants.

Objectif : Créer une association pour aider les élèves en situation précaire.